



Ministero dell'Università e della Ricerca
ALTA FORMAZIONE ARTISTICA E MUSICALE
CONSERVATORIO STATALE DI MUSICA "SANTA CECILIA"
00187 – ROMA – Via dei Greci, 18
www.conservatoriosantacecilia.it

Commissione esaminatrice procedura comparativa per titoli e colloquio per la progressione verticale interna finalizzata al reclutamento di n. 1 unità di personale appartenente al profilo professionale di FUNZIONARIO GESTIONALE/DIDATTICO (area terza) a tempo pieno e indeterminato, C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca, settore A.F.A.M., riservata ai dipendenti con contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di assistente (area seconda), in servizio presso il Conservatorio di Musica di Roma "Santa Cecilia"

All'Albo
Ai Candidati
Al Sito InPA

Pubblicazione criteri di valutazione

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Visto l'avviso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 unità nel profilo di funzionario settore gestionale/didattico, progressione verticale interna (area terza) n. 4497 del 24.04.2025;

Visto il numero delle domande pervenute di partecipazione alla presente selezione pari a 4;

Visto il verbale n. 1 di insediamento della commissione del 17.06.2025 e quanto ivi stabilito;

Visto il verbale n. 2 del 21.06.2025 di definizione dei criteri di valutazione per le competenze certificate, le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi, le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di funzionario nonché la griglia di valutazione del colloquio orale;

DECRETA

la pubblicazione delle relative griglie di valutazione:

- 1) Griglia di Valutazione per le competenze certificate, le competenze ottenute in seguito a percorsi formativi, le competenze acquisite mediante svolgimento di incarichi coerenti con il profilo di funzionario:

Competenze informatiche certificate max punti 2			
	ECDL o certificazioni precedenti punti 0,5	EIPASS 7 moduli o certificazioni successive punti 2	
Competenze linguistiche certificate – viene valutata solo la certificazione di livello superiore max punti 3			
	Livello A1 e A2 – punti 1	Livello B1 e B2 – punti 2	Livello C1 e C2 – punti 3
Percorsi formativi attinenti al profilo: 1 punto per ogni percorso max punti 5			
Competenze acquisite max punti 15			
	Protocollo Punti 1 per ciascun anno Max punti 3	Gestione PEC/PEO Punti 1 per ciascun anno Max punti 2	Gestione Sito WEB Punti 3
	Gestione Corsi Punti 1 per ciascun corso Max punti 3	Gestione Registro elettronico Punti 1 per ciascun anno Max punti 3	Rapporti con Enti esterni pubblici e privati Punti 1

- 2) Griglia di valutazione colloquio orale:

Indicatori	Livelli	Descrittori	Punti
Regolamento Didattico e D.P.R. 212 del 2005	I	Non dimostra di possedere le competenze necessarie ovvero le stesse sono molto limitate.	0,00 -1,00
	II	Possiede limitate competenze in materia ovvero solo alcune riferite a specifici aspetti.	1.50 - 2.50
	III	Possiede una discreta competenza in materia sebbene frammentaria e non organica	3 - 3.50
	IV	Possiede una buona competenza in materia sebbene con alcuni limiti riferiti agli elementi di innovazione in materia.	4 - 5
	V	Ha un'ottima padronanza della materia e delle procedure.	6
Nuovi settori artistico-disciplinari - Legge 508 del 1999 - CNAM	I	Non dimostra di possedere le competenze necessarie ovvero le stesse sono molto limitate.	0.00 – 1,00
	II	Possiede limitate competenze in materia ovvero solo alcune riferite a specifici aspetti o con caratteristiche generali e non particolari	1.50 - 2.50
	III	Possiede una discreta competenza in materia sebbene frammentaria e non organica	3 - 4

	IV	Possiede una buona competenza in materia sebbene con alcuni limiti riferiti agli elementi di innovazione in materia.	5 - 6
	V	Ha un'ottima padronanza della materia e delle procedure.	7
Piattaforma InPA	I	Non dimostra di possedere le competenze necessarie ovvero le stesse sono molto limitate.	0.00 – 1,00
	II	Possiede limitate competenze in materia ovvero solo alcune riferite a specifici aspetti.	1.50 - 2.50
	III	Possiede una discreta competenza in materia sebbene frammentaria e non organica	3 - 3.50
	IV	Possiede una buona competenza in materia sebbene con alcuni limiti riferiti agli elementi di innovazione in materia.	4 - 4.50
	V	Ha un'ottima padronanza della materia e delle procedure.	5
Regolamento del Consiglio Accademico – D.P.R. n. 132 del 2003	I	Non dimostra di possedere le competenze necessarie ovvero le stesse sono molto limitate.	0.00 – 1,00
	II	Possiede limitate competenze in materia ovvero solo alcune riferite a specifici aspetti.	1.50 - 2.50
	III	Possiede una discreta competenza in materia sebbene frammentaria e non organica	3 - 4
	IV	Possiede una buona competenza in materia sebbene con alcuni limiti riferiti agli elementi di innovazione in materia.	5 – 6
	V	Ha un'ottima padronanza della materia e delle procedure.	7

Il Presidente della Commissione
Ludovico Silvestri
Documento firmato digitalmente